

A scenic landscape featuring a large body of water in the foreground, likely a lake or wide river, with a rocky shoreline. In the background, there are large, rugged mountains under a clear sky. The lighting suggests a bright day, possibly late afternoon or early morning, with some shadows on the mountains.

Plan stratégique communautaire
**du Yukon
francophone**

Ensemble pour notre communauté

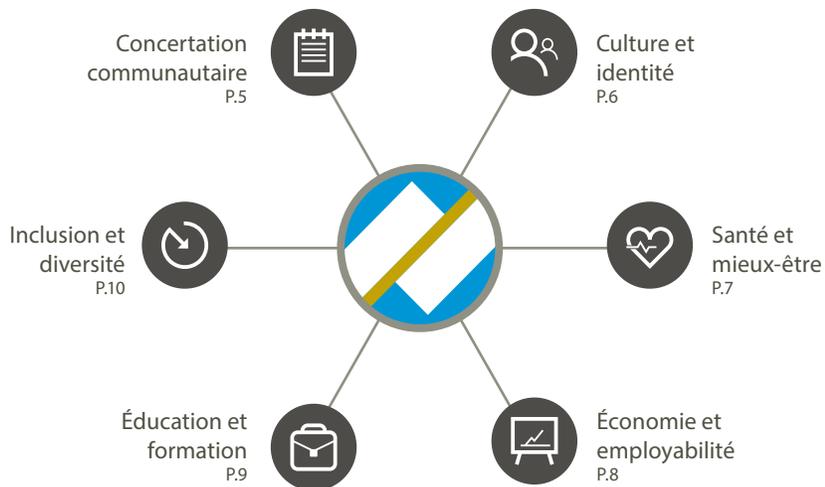
2021–2026



Aux fins de ce document,
l'utilisation du mot
« francophone » désigne toute
personne qui parle français, sans
égard à sa langue maternelle.

C'est avec reconnaissance
et respect que nous tenons
à souligner que nous vivons
et travaillons sur le territoire
traditionnel de la Première nation
des Kwanlin Dün et du Conseil des
Ta'an Kwäch'än. *Shãw nithän.*
Kwãñãschis. Gunalchish.

La communauté franco-yukonnaise est vibrante, diversifiée et en croissance continue grâce à la contribution des nombreuses personnes qui font le choix de vivre en français et de participer à la francophonie yukonnaise.



A group of people are socializing at an outdoor event. In the foreground, a woman with long brown hair is smiling and looking towards the right. Next to her is a woman with short, curly red hair, seen from the back. To the right, two men are engaged in conversation; one is wearing glasses and a checkered shirt, and the other is partially visible. A brown beer bottle and a glass are visible on a table. The background is slightly blurred, showing other people and what appears to be a whiteboard or poster.

Mise en contexte

Le Plan stratégique communautaire (PSC) du Yukon francophone guide les actions des organismes qui travaillent au service de cette communauté au territoire.

Le PSC vise à atteindre les objectifs généraux suivants :

Assurer la croissance, l'épanouissement et la vitalité de la communauté franco-yukonnaise.

Améliorer la qualité de vie des francophones du Yukon dans toutes les sphères du quotidien.

En tant qu'organisme porte-parole de la communauté, l'Association franco-yukonnaise (AFY) a joué le rôle de leader dans l'élaboration de ce plan. Pour faciliter le processus, nous avons choisi des plateformes de discussion comme la Table des Leaders de la Francophonie au Yukon (TDL). Cette dernière regroupe les directions des organisations et leur présidence, afin de coordonner leurs efforts dans la réalisation d'actions stratégiques concertées qui ont des retombées positives pour les organisations et les francophones du Yukon. Pour la première fois, la TDL a procédé à l'évaluation des pistes d'actions du précédent PSC (2015–2020) et a

organisé des rencontres par axe afin de créer le nouveau PSC. Celui-ci est le résultat de cette grande collaboration communautaire et sa force réside dans le fait que chaque membre de la TDL représente une portion différente de la communauté francophone du Yukon. Les voix de la communauté résonnent à travers les multiples sondages et les études faites par les membres de la TDL. Finalement, le forum Diversité et inclusion organisé par l'AFY a permis d'ajouter un nouvel axe de développement : Inclusion et diversité.

Note : Ce PSC a été développé pendant la crise sanitaire de la COVID-19. Au moment de sa rédaction, la TDL espère que la situation se résorbe et que la reprise des activités s'effectue avant la fin 2022. La crise actuelle a des répercussions dans divers domaines dont celui de l'économie et ses impacts sont hors de notre contrôle. Elle influencera probablement la mise en œuvre de ce PSC et la réalisation de nos stratégies. Une évaluation sommaire sera effectuée chaque année.



Concertation communautaire

En 2026, les organismes franco-yukonnais sont outillés pour travailler en concertation, pour communiquer efficacement entre eux et pour promouvoir un climat favorable au développement de la francophonie au Yukon.

STRATÉGIES

Favoriser la concertation et la collaboration communautaire.

Développer des moyens de communication pour mettre en valeur la vitalité de la communauté.

Promouvoir l'accès à des services en français de qualité.



Culture et identité

En 2026, les membres de la communauté vivent et partagent leur identité franco-yukonnaise à travers des événements culturels et communautaires qui font rayonner la vie en français au Yukon.

STRATÉGIES

Favoriser le rayonnement de la vie en français au Yukon et appuyer la communauté dans la construction et le maintien de son identité.

Améliorer l'accès à la culture et aux arts en français.



Santé et mieux-être

En 2026, les besoins des francophones en matière de santé sont reconnus par les gouvernements et les membres de la communauté ont accès à des services appropriés de santé et des services sociaux en français.

STRATÉGIES

Améliorer l'accès aux services de santé et aux services sociaux en français dans l'ensemble du continuum : promotion, prévention, prise en charge et service.

Réviser et déployer la stratégie de ressources humaines bilingues en santé et services sociaux.



Économie et employabilité

En 2026, la communauté a de fortes capacités en employabilité, en immigration, en tourisme et en entrepreneuriat.



STRATÉGIES

Favoriser l'employabilité, le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre francophone et bilingue au Yukon.

Consolider les services qui favorisent l'accueil, l'établissement et l'intégration des nouveaux francophones.

Promouvoir le tourisme francophone au Yukon.

Appuyer le démarrage, la croissance et le transfert d'entreprises.



Éducation et formation



En 2026, la communauté a un système d'éducation qui permet la transmission et la continuité de la langue française et de la culture francophone. Il favorise le sentiment d'appartenance à la communauté.

STRATÉGIES

Offrir des services éducatifs et des formations tout au long de la vie qui sont adaptés aux besoins de la communauté.

Soutenir les familles d'expression française afin qu'elles contribuent pleinement à la construction identitaire francophone de leurs enfants.

Sensibiliser la population yukonnaise et les personnes francophones nouvellement arrivées à la valeur ajoutée de l'éducation en français langue première.



Inclusion et diversité

En 2026, notre communauté favorise la diversité, accepte les différences et appuie l'inclusion.

STRATÉGIES

Reconnaitre notre responsabilité, nos privilèges et nos limites dans la lutte contre la discrimination envers les personnes marginalisées, notamment contre les personnes racialisées, les Autochtones, les femmes, les personnes neurodivergentes et les personnes LGBTQ2+.

Créer des espaces et des services sécuritaires et inclusifs.

Contribuer aux efforts de réconciliation avec les Premières Nations du Yukon.





Portrait de la communauté franco-yukonnaise



Plus de 4 900 personnes parlent le français au territoire, soit près de 14 % de la population totale du Yukon. †



Parmi elles, 1 815 sont de langue maternelle française, soit 5 % de la population totale du Yukon. †



Le Yukon est la 3^e région la plus bilingue au pays après le Québec et le Nouveau-Brunswick. †



Il y a eu une augmentation du nombre de personnes de langue maternelle de 85 % entre 2001 et 2016. †



83 % des francophones du Yukon vivent à Whitehorse, la capitale, et ses environs. ††



L'inscription en immersion française a bondi de 89 % depuis 2004. ††



† Source : Statistique Canada, recensement 2016

†† Source : Le fait français au Yukon, Bureau du CLO

Au Yukon, comme ailleurs au Canada, les voyageurs canadiens-français et métis ont joué un rôle essentiel dans le commerce de fourrures et le développement du pays. Les premiers francophones ont mis le pied au Yukon dès les années 1800. Au temps de la ruée vers l'or du Klondike, les Canadiens français étaient déjà bien établis dans la région. Ils jouèrent d'abord un rôle important dans la fondation et le développement des nouvelles agglomérations du Yukon, particulièrement celles de Dawson et de Mayo. Par la suite, ils jouèrent un rôle actif dans la vie sociale et politique du territoire qui émergea de la ruée vers l'or. Le lac Laberge, le mont Coudert, le ruisseau Lépine et la colline Girouard sont quelques exemples de lieux qui ont été nommés en l'honneur de francophones ayant laissé leur empreinte au Yukon.

Néanmoins, au cours du dernier siècle, la forte émigration qui a suivi le déclin de la ruée vers l'or, l'isolation

et l'absence d'une infrastructure appropriée ont favorisé la langue anglaise, malgré la présence continue de francophones.

En 1979, les francophones se sont regroupés et ont formé l'Association franco-yukonnaise (AFY) en vue de défendre leurs droits linguistiques et de mettre en place des services et des institutions indispensables à l'épanouissement de leur langue et de leur culture. Ce qui était au départ l'initiative de quelques individus dévoués s'est rapidement transformée en une entreprise collective énergique. Incorporée officiellement en 1982, elle marque le début du mouvement francophone organisé.

Depuis, plusieurs autres organismes francophones ont été créés dont le journal *l'Aurore boréale* (1983), l'École Émilie-Tremblay (1984), le regroupement féminin Les EssentiElles (1992), la Commission scolaire francophone du Yukon

(1996), le Partenariat communauté en santé (2003) et le Centre scolaire secondaire communautaire Paul-Émile Mercier (2020).

En 1988, le Yukon a adopté la *Loi sur les langues* et la Direction des services en français a été créée. En 2007, le gouvernement du Yukon a proclamé le 15 mai la Journée de la francophonie yukonnaise.

